ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Объединением организаций
профессиональных союзов
«Федерация профсоюзов Курганской области»,
представителями работодателей и
органами местного самоуправления города Кургана

на 2016 - 2018 годы

г. Курган

1. Общие положения.

Договаривающиеся Стороны: Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (далее - Профсоюзы) в лице Председателя Объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Объединение работодателей (далее - Работодатели) в лице директора МКУ «Жилищная политика», органы местного самоуправления города Кургана (далее - Органы местного самоуправления) в лице Руководителя Администрации города Кургана заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) с целью обеспечения гарантий социальной защиты и трудовых прав работников, координации действий в вопросах социального партнерства на территории города Кургана.

Соглашение заключено в соответствии с Законом Курганской области от 02.07.2002 года № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области», с учетом обязательств Областного трехстороннего соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2014 - 2016 годы.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

Стороны признают необходимым объединение усилий в пределах своей компетенции для развития и совершенствования социального партнерства, заключения и реализации коллективных договоров в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности города Кургана (далее – Организации).

Условия настоящего Соглашения являются обязательными для применения и обеспечения минимального уровня прав и гарантий работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в Организациях.

Действие Соглашения распространяется на работников, работодателей и органы местного самоуправления, которые уполномочили Стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени.

Стороны, подписавшие Соглашение, руководствуются действующим законодательством, уставами, совместно принятыми решениями.

2. Обязательства Сторон.

Для реализации обязательств Соглашения Стороны берут на себя следующие обязательства.

Профсоюзы:

2.1. Обеспечивать реализацию Закона Курганской области от 2 июля 2002 года № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области». Включать в отраслевые соглашения положения о необходимости организации работы по заключению коллективных договоров в Организациях, своевременного направления их на уведомительную регистрацию.

2.2. Контролировать соблюдение трудового законодательства и других правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения работников наемного труда, в том числе при смене собственника имущества Организации, изменении подведомственности Организации, ее реорганизации.

2.3. Обеспечивать эффективность деятельности комиссий профсоюзных организаций по соблюдению действующего законодательства в Организациях. Обеспечивать доступность всех работников данных Организаций к информации о работе комиссий профсоюзных организаций.

2.4. Принимать меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов. Своевременно информировать о конфликтных ситуациях Органы местного самоуправления.

2.5. Организовывать обучение профсоюзного актива основам трудового права, экономических знаний, охраны труда.

2.6. Проводить бесплатные консультации для членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам.

2.7. Проводить работу с членами профсоюзов по укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию и развитию системы трудового соревнования.

2.8. Регулярно информировать профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в городе Кургане, росте индекса потребительских цен, прожиточном минимуме, минимальном размере оплаты труда.

2.9. Участвовать в организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения работников или при ликвидации

Организаций.

2.10. Продолжить работу в Организациях по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

2.11. Инициировать заключение коллективных договоров в Организациях и добиваться включения в них обязательств по:

- повышению заработной платы;
- финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- дополнительным льготам работникам, увольняемым в связи с сокращением штата;
- оздоровлению детей работников Организаций в оздоровительных лагерях с взиманием родительской платы не более 10% стоимости путевки;
- установлению порядка учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилья данной категории работников Организациями;
- выделению работникам кредитов и ссуд на строительство жилья;
- социальной поддержке молодежи, работников, ушедших на пенсию по возрасту или инвалидности;
- организации питания в обеденный перерыв и частичное возмещение расходов на питание;
- содействию работникам в предоставлении их детям мест в организациях дошкольного образования;
- поддержке ветеранских организаций.

2.12. Добиваться включения в отраслевые Соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий для женщин, семей с детьми, неполных и малообеспеченных семей.

2.13. Активизировать работу по заключению коллективных договоров в Организациях, оказывая им практическую помощь в разработке и заключении коллективных договоров. Постоянно проводить работу по выявлению причин незаключения коллективных договоров.

2.14. Организовывать деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, участвовать в разработке мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональной безопасности.

2.15. Осуществлять контроль за состоянием условий охраны труда в Организациях, проводить сбор и анализ информации о состоянии условий охраны труда в Организациях, в том числе по специальной оценке условий труда.

2.16. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

2.17. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществлять контроль за правильностью установления наименования профессий и должностей, дающих право на досрочное назначение пенсий.

2.18. Контролировать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

2.19. Содействовать созданию и деятельности общественных женских организаций, а также комиссий по охране материнства и детства в Организациях.

2.20. Содействовать подготовке оздоровительных лагерей к летнему сезону, организовывать отдых работников Организаций – членов профсоюзов и членов их семей.

2.21. Участвовать в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, ее занятости и профессионального обучения.

2.22. Содействовать созданию и работе молодежных объединений в Организациях. Публиковать материалы о молодежи в газете «Профсоюзы Зауралья».

2.23. Проводить соревнования, спартакиады среди молодежи по массовым видам спорта.

2.24. Участвовать в организации и проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства, субботников по благоустройству и озеленению города, спортивных и культурных мероприятий.

2.25. Организовывать и проводить в городе смотры-конкурсы, конкурсы профмастерства, мероприятия, посвященные празднику «Весны и Труда».

2.26. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюзов в пределах имеющихся средств.

2.27. Присуждать премии, стипендии для поощрения членов профсоюзов.

2.28. Информировать профсоюзный актив через профсоюзные средства массовой информации по вопросам пенсионного законодательства, социального страхования, прав застрахованных работников.

Работодатели:

2.29. Разрабатывать и осуществлять совместно с представителями Профсоюзов мероприятия по развитию производства, увеличению числа рабочих мест, улучшению условий труда и оздоровлению работников.

2.30. Участвовать в реализации мероприятий программ занятости населения в городе Кургане.

2.31. В соответствии с региональным тарифным Соглашением Курганской области обеспечивать поэтапное повышение минимального размера оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека в Курганской области. Принимать меры по доведению размера средней заработной платы до среднеотраслевого уровня.

2.32. Своевременно выплачивать заработную плату работникам. Не допускать отвлечения средств, предназначенных на оплату труда.

2.33. Принимать меры по повышению заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в соответствии с порядком, предусмотренным в коллективных договорах.

2.34. Создавать условия для безопасного труда. Осуществлять за счет собственных средств проведение специальной оценки условий труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

2.35. Обеспечивать реализацию программ по охране труда и противопожарной безопасности.

2.36. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда создавать в Организациях, численность работников которых превышает 50 человек, службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда.

2.37. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов по охране труда оплачиваемое время с сохранением среднего заработка, для осуществления ими обязанностей по контролю за соблюдением трудового законодательства, в том числе за состоянием и условиями охраны труда, а также для участия в работе коллегиальных органов профсоюзов.

2.38. Разрабатывать и утверждать с учётом мнения первичной профсоюзной организации правила и инструкции по охране труда, обеспечивать проведение обучения и инструктажа работников по охране труда, а также осуществлять контроль знаний и соблюдение работниками требований охраны труда.

2.39. Укреплять материальную базу объектов социального, культурного и бытового назначения. Принимать меры к их круглогодичной работе для оздоровления, отдыха работников и членов их семей.

2.40. Обеспечивать социальную защищенность работников, пострадавших на производстве, и иждивенцев лиц, погибших на производстве.

2.41. Своевременно информировать службу занятости населения, профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

2.42. В случае массового высвобождения работников разрабатывать мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих сокращению, профессиональную переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.43. На условиях софинансирования содействовать созданию рабочих мест на организацию общественных работ и временное трудоустройство граждан.

2.44. Инициировать заключение коллективных договоров в Организациях. Своевременно направлять заключенные договоры на уведомительную регистрацию.

2.45. Поддерживать включение в коллективные договоры обязательств:

- по улучшению жилищных условий работников;
- по развитию собственного жилищного строительства;
- по поддержке семьи, охране здоровья женщин, оздоровлению детей и работников;
- по профилактике наркомании и ВИЧ – инфекции;
- по оздоровлению детей работников Организаций в оздоровительных лагерях с взиманием родительской платы не более 10% стоимости путевки.

2.46. Совместно с Профсоюзами проводить тематические молодёжные вечера, спортивные мероприятия среди молодёжи, выделять средства на поощрение победителей.

2.47. Включать в коллективные договоры «молодежные разделы», предусматривающие предоставление молодым работникам различных гарантий и льгот (квотирование рабочих мест, меры по адаптации в Организации, возможность повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные дотации на наем жилья, содержание детей в организациях дошкольного образования и другое).

2.48. Вводить ставки специалиста по работе с молодежью. Предоставлять работникам время с сохранением заработной платы для работы в молодежных структурах профсоюзов, организации и проведения молодежных мероприятий.

2.49. Создавать и развивать институт наставничества.

2.50. В соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами создавать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

2.51. Определять в коллективных договорах Организаций сумму отчислений денежных средств профсоюзным органам на культурно - массовую и физкультурную работу (в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации). Своевременно перечислять на счета профсоюзных органов профсоюзные взносы и средства на культурно - массовую и физкультурную работу.

2.52. Оказывать материальную помощь работникам и неработающим пенсионерам в соответствии с коллективными договорами.

2.53. Производить компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке по причине невыполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

2.54. Обеспечивать своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации. Бесплатно предоставлять сведения о перечислении страховых взносов в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования каждому застрахованному лицу.

2.55. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в Организациях. Признавать за профсоюзными организациями преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в профсоюзные организации.

2.56. Обеспечивать профсоюзным организациям условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства. Предоставлять необходимые документы и информацию.

2.57. В соответствии с санитарными требованиями оборудовать и обеспечивать работу помещений (кабин) личной гигиены женщин.

2.58. Поддерживать и развивать шефские связи с организациями начального и среднего профессионального образования.

2.59. Создавать в Организациях Советы ветеранов. Предусматривать награждение работников ведомственными знаками отличия в труде, грамотами и другими наградами, дающими право на получение звания «Ветеран труда».

2.60. В целях социальной защищенности пенсионеров и ветеранов предусматривать в коллективных договорах и соглашениях раздел «Забота о ветеранах и пенсионерах», устанавливающий предоставление пенсионерам и ветеранам, в том числе не работающим, различных гарантий и льгот (выплата единовременного пособия в связи с достижением пенсионного возраста и материальной помощи к юбилейным датам, выделение денежных средств для проведения Дня пожилых людей, в честь Дня Победы, оказание адресной помощи, выделение транспортных средств для хозяйственных нужд, оказание помощи в организации ритуальных услуг, выделение путевок на лечение особо нуждающимся, частичная оплата дорогостоящих операций и предоставление другой материальной и моральной поддержки и другое).

2.61. Принимать участие в конкурсах: «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», «На лучшую организацию по охране труда», «На лучшего специалиста по охране труда» среди индивидуальных предпринимателей и организаций, осуществляющих деятельность на территории города Кургана.

Органы местного самоуправления:

2.62. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства в городе Кургане.

2.63. Сохранять льготный проезд в городском транспорте для категорий граждан, определяемых в соответствии с решением Курганской городской Думы.

2.64. Содействовать реализации мероприятий программ занятости населения в городе Кургане. Предоставлять информацию о состоянии рынка

труда и составе безработных граждан на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кургане.

2.65. Разрабатывать условия и порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной сферы по согласованию с территориальными организациями общероссийских профсоюзов.

2.66. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных организаций города Кургана.

2.67. Формировать фонд для оплаты надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в размерах, определенных нормативными документами для конкретных отраслей.

2.68. Выделять средства бюджета города (в соответствии с решением Курганской городской Думы об утверждении бюджета города Кургана на очередной финансовый год):

- на организацию мероприятий по охране труда работников организаций бюджетной сферы;
- на повышение квалификации и переподготовку специалистов организаций бюджетной сферы;
- на организацию оздоровления работников организаций бюджетной сферы;
- на организацию оздоровления детей работников организаций бюджетной сферы.

2.69. Устанавливать работникам организаций дошкольного образования, чьи дети посещают организации дошкольного образования, плату за содержание ребенка в детском саду в размере 50% установленного размера родительской платы.

2.70. Осуществлять бесплатное питание отдельных категорий учащихся общеобразовательных школ (на основании решения Курганской городской Думы).

2.71. Содействовать реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории города Кургана.

2.72. Создавать условия для развития социального партнерства в городе Кургане.

2.73. Обеспечивать публикацию на официальном сайте муниципального образования города Кургана материалов, посвященных

развитию социального партнерства и проблемам социально - трудовых отношений в городе Кургане.

2.74. При принятии бюджета города рассматривать предложения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кургане.

2.75. При разработке проектов программ социально-экономического развития города Кургана включать в них мероприятия по улучшению условий труда.

2.76. Обеспечить реализацию муниципальной программы «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность города Кургана на 2014 - 2017 годы». Через средства массовой информации обеспечивать систематическое информирование населения о состоянии экологии в городе.

2.77. Содействовать созданию (восстановлению) профсоюзных организаций, соблюдению прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций. В случае необходимости предусматривать возможность включения представителей Профсоюзов в состав рабочих групп и комиссий, создаваемых Органами местного самоуправления для решения вопросов социально-трудовых отношений.

2.78. Осуществлять взаимодействие с Профсоюзами. Информировать Профсоюзы о заслушивании Курганской городской Думой вопросов социально-трудового и экономического характера путем размещения информации на официальном сайте муниципального образования города Кургана. Проекты муниципальных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений принимать с учетом мнения Профсоюзов.

2.79. Предоставлять Профсоюзам информацию о выявлении признаков преднамеренного или фиктивного банкротства Организаций, социально значимых для населения города.

2.80. Организовывать отдых, оздоровление, занятость детей и подростков в каникулярное время. Принимать меры по предоставлению льготных путевок в загородные оздоровительные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2.81. Создавать условия для развития на территории города физической культуры и массового спорта, организации досуга и обеспечения жителей города услугами организаций культуры.

2.82. Содействовать в проведении молодежных спартакиад, организуемых Профсоюзами.

3. Контроль за выполнением Соглашения.

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Контроль за реализацией обязательств, взятых Сторонами Соглашения, осуществляется трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кургане, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

3.3. Стороны поручают трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кургане в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

3.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся 2 раза в год трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кургане.

3.5. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2018 года.

3.6. Текст Соглашения и итоги его выполнения публикуются на официальном сайте муниципального образования города Кургана.

4. Подписи Сторон

От Органов местного самоуправления:	От Профсоюзов:	От Работодателей:
Руководитель Администрации города Кургана	Председатель Объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области»	Директор МКУ «Жилищная политика»
_____ А.В. Поршань	_____ В.В. Андрейченко	_____ В.В. Лушников